Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación

Ámbito	Derechos humanos	Sub-ámbito	Inclusión y diversidad

Indicador	Igualdad de oportunidades y trato	Id	G-IO-Nivel-3-001

Descripción	Permite conocer si la entidad implementa prácticas y mecanismos que promueven la igualdad de oportunidades y el trato justo en sus procesos organizacionales, evitando la discriminación y asegurando condiciones equitativas para todos los colaboradores.

Métrica	*Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades*

Definición	Proporción de procesos de gestión de talento (reclutamiento, promoción, evaluación, capacitación) que incorporan criterios de igualdad de oportunidades y no discriminación.
Fórmula	$\frac{\#\ de\ procesos\ con\ criterios\ de\ igualdad}{Total\ de\ procesos\ de\ talento\ definidos} \times 100$
Nota:	Este indicador mide la integración de la equidad en la gestión del talento.

Unidad de media	Porcentaje a dos decimales.

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	**Año 1**	**Comentario**
Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades		

Métrica	*Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades*

Definición	Brecha de participación en posiciones por grupo (género u otros criterios)
Fórmula	$\%\ grupo\ mayoritario\ -\ \%\ grupo\ minoritario$
Nota:	Las acciones pueden incluir reparación, medidas disciplinarias o ajustes en procesos. Este indicador mide la capacidad de respuesta.

Unidad de media	Porcentaje a dos dígitos

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	**Año 1**	**Comentario**
Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades		

Métrica	*Porcentaje de procesos de talento con criterios de igualdad de oportunidades*

Definición	Número de casos de discriminación identificados y gestionados
Fórmula	$Número\ total\ de\ casos\ registrados\ y\ atendidos$
Nota:	Este indicador permite evaluar la gestión de situaciones de inequidad.

Unidad de media	Número absoluto

- Mensual o anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	**Año 1**	**Comentario**
Número de casos de discriminación identificados y gestionados		